

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2014

**MISSION LOCALE
INTERCOMMUNALE
DE VERSAILLES**

MLIV MISSION
LOCALE /

SOMMAIRE

PRÉAMBULE	3
LES INSTANCES	4
L'ORGANISATION	5
LE TERRITOIRE	6
LE PARTENARIAT	7
L'ACCUEIL	8
L'ACCOMPAGNEMENT	10
ORIENTATION/FORMATION	12
EMPLOI	14
ACTIONS SPÉCIFIQUES	16
LES ATELIERS	18
FOCUS - PLACE AUX FEMMES	19

LE MOT DU PRESIDENT

L'année 2014 a été marquée, comme les précédentes, par des tensions croissantes sur le marché de l'emploi ; de ces tensions, nous le savons, les premières victimes sont, avec les seniors, les jeunes, et tout particulièrement ceux qui ont quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification.

La Mission Locale Intercommunale de Versailles, chargée d'accompagner ces jeunes sur notre territoire, est en première ligne pour percevoir ces difficultés, et tenter d'y remédier. Ce rapport d'activité est un révélateur, à la fois des évolutions constatées sur le front de l'emploi dans nos villes, en même temps que de la mobilisation de toute une équipe pour s'adapter aux défis nouveaux auxquels il faut désormais répondre.

Avec les outils que l'Etat et les collectivités mettent à la disposition des professionnels, la Mission Locale Intercommunale de Versailles a travaillé toute cette année pour accompagner au mieux, individuellement et collectivement, un nombre croissant de jeunes, vers un emploi ou vers une formation. Ce travail discret, qui suppose un engagement très intense, j'ai eu l'occasion de l'observer tout au long de ces derniers mois ; et je voudrais saisir l'occasion de ce rapport d'activité pour dire ma reconnaissance et mon admiration à toute l'équipe de la Mission Locale pour l'efficacité qu'elle déploie chaque jour au service des jeunes les plus fragilisés.



Cette année 2014 a été l'occasion pour une équipe renouvelée de prendre sa part, au sein du conseil d'administration et du bureau, dans cet engagement collectif. Les derniers mois ont déjà vu intervenir de nombreux changements ; parmi eux, le renouvellement complet de la communication de l'association, dont ce rapport d'activité porte pour la première fois la marque, est le signe le plus visible, mais non le plus important, de notre volonté d'ajuster la vie de notre Mission Locale aux nouveaux contextes qu'elle rencontre, et de servir toujours mieux le travail des professionnels et des bénévoles, parrains et marraines, qui la font vivre au quotidien.

François-Xavier BELLAMY

LES INSTANCES

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE DES ÉLUS (DES VILLES ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES)

MONSIEUR FRANÇOIS-XAVIER BELLAMY*

Président de la mission locale
Maire Adjoint de Versailles
Délégué à l'emploi, la jeunesse et à l'enseignement

MADAME NATHALIE JAQUEMET

Maire adjointe de Bougival

MONSIEUR STÉPHANE LAMBERT

Conseiller Vélizy-Villacoublay

MADAME FRANÇOISE ANDRÉ

Maire Adjointe Croissy

MADAME BÉATRICE BERTHOD

Maire Adjointe de Viroflay

MADAME CHANTAL DUVAL

Maire Adjointe de Fontenay le Fleury

MONSIEUR PATRICK KOEBERLE

Maire Adjoint de Noisy le Roi

MADAME LAURENCE AUGERE*

Maire Adjointe de La Celle St Cloud

MONSIEUR CLÉMENT ORTEGA-PELLETIER

Conseiller Régional

MONSIEUR PIERRE BEDIER

Président du Conseil Général

COLLÈGE DES REPRÉSENTANTS DE L'ÉTAT

MONSIEUR CHARLES JULIEN

Secrétaire général de la Préfecture des Yvelines

MADAME NOURA KIHAL-FLEGEAU

Sous-préfète chargée de mission pour la politique de la ville

MADAME MARIELLE SAVINA

DDCS : droits des femmes et égalité

MADAME VALÉRIE LECCIA*

Préfecture : Mission Cohésion Insertion

MADAME CHANTAL COULANGE

Directrice de la DIRECCTE

MONSIEUR THOMAS

Directeur territorial Pôle emploi

MADAME MONIQUE REVELLI

Déléguée territoriale ARS

MONSIEUR ADAMCZYK

Directeur de la DDPJJ

MONSIEUR JEAN-MICHEL COIGNARD

Inspecteur d'académie des Yvelines

MADAME ETHEL CARASSO ROITMAN

Directrice de la Cohésion Sociale

COLLÈGE DES REPRÉSENTANTS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

MONSIEUR BERNARD HAGEGE

Représentant de la CCI Versailles

MONSIEUR DANIEL VARLET

Président de la Chambre de métiers 78

MONSIEUR BERTRAND DECRE

MEDEF 78 sud

MONSIEUR BLANC

Représentant de la CGPME 78

MONSIEUR ERIC REMBAUD

Rotary

MADAME EDWIGE DELATRE

Responsable RH d'Auchan Vélizy

MONSIEUR HERVÉ DHEILLY

Directeur du CCAS de Versailles

MADAME GIRAUDY

CCAS de Viroflay

MAJOR MARIE-HÉLÈNE MATIGNON

Bureau Air Information

MADAME CÉCILE LAUREAU

Chantiers Yvelines

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

MONSIEUR HUBERT CHAUCHAT

Conférence St Vincent de Paul

MONSIEUR HUBERT DULAUROY

Président du CLLAJ

MADAME CHRISTINE VIGEAN*

Directrice du foyer La Maison
Secrétaire de la mission locale

MADAME FRANÇOISE BOBOT

Directrice de l'école Jeanne Blum

MONSIEUR FRÉDÉRIC DRION*

Personne qualifiée
Trésorier de la mission locale

MONSIEUR LOUIS DE VAUGIRAUD

Responsable solidarité à la Croix Rouge

MADAME MAGALI ORDAS*

Personne qualifiée
Maire adjointe de Versailles
Secrétaire adjointe de la mission locale

MONSIEUR CHAPEAUX

Président de SVP jeunes

MONSIEUR STUCKI

Président de YiJ

MONSIEUR YVES DE SAINTIGNON

Président du CPEA

*membres du bureau

L'ORGANISATION

La Mission Locale Intercommunale de Versailles, la **MLIV**, est une association Loi 1901 régie par un conseil d'administration regroupant les services de l'Etat, les collectivités territoriales et les partenaires du territoire œuvrant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle.

PRESIDENT
François-Xavier BELLAMY

DIRECTRICE
Martine DUMAS

ADMINISTRATION - GESTION

1 ASSISTANTE DE DIRECTION
AU SIÈGE VERSAILLES

ACCUEIL

1 CHARGÉE D'ACCUEIL
AU SIÈGE VERSAILLES

1 CHARGÉE D'ACCUEIL
À L'ANTENNE DE
LA CELLE ST CLOUD

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

9 CONSEILLERS EN INSERTION
AU SIÈGE VERSAILLES

2 CONSEILLERS EN INSERTION
À L'ANTENNE DE LA CELLE ST CLOUD

REPARTITION DE L'EFFECTIF EN ETP

NOMBRE	CONSEILLERS	CHARGÉS D'ACCUEIL	ADMINISTRATION	ENCADREMENT	TOTAL MLIV
d'ETP	9.6	2	0.8	1	13.4
de personne	11	2	1	1	15

En complémentarité de l'équipe salariée de la MLIV, il y a une équipe de bénévoles, constituée de 26 mairaines et parrains.

Ils sont issus d'horizons divers et ont exercé, ou exercent encore, différents métiers : cadres et consultants du monde de l'entreprise privée ou publique (EDF par exemple), enseignantes de l'éducation nationale, hauts gradés de l'armée, religieuse du Cénacle, dirigeant de cabinet d'expertise comptable...

LE TERRITOIRE

TOTAL TERRITOIRE, **261 694** habitants

VERSAILLES GRAND PARC (EPCI) : 223 964 habitants

Bailly	3 902
Bougival	8 472
Buc	5 245
Chateaufort	1 415
Fontenay le Fleury	12 981
Jouy en Josas	8 211
La Celle St Cloud	21 181
Les Loges en Josas	1 546
Le Chesnay	29 226
Noisy le Roi	7 765
Rennemoulin	112
Rocquencourt	3 217
Saint Cyr l'Ecole	17 655
Toussus le Noble	1 006
Viroflay	15 723
Versailles	86 307

3 COMMUNES : 37 730 habitants

Croissy sur Seine	10 359
Louveciennes	7 120
Vélizy-Villacoublay	20 251

6 lieux d'accueil

Siège social : **Versailles**

Antenne : **La Celle Saint Cloud**

4 Permanences :

- ⇒ Vélizy-Villacoublay
- ⇒ Saint Cyr l'Ecole
- ⇒ Fontenay le Fleury
- ⇒ Le Chesnay



LE PARTENARIAT

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à leur insertion, la mission locale mobilise un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations,...

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Caisse d'allocations familiales (CAF)
Centres communaux d'action sociale (CCAS)
Vivre Parmi Les Autres (handicap)
Secours catholique
Stuart Mill
SOS accueil
Conseil général (AS)
IME Bel Air - La Sauvegarde des Yvelines

FORMATION

Free Compétences
Assofac
Croix rouge
CIO
AFIJ
Odyssée
GRETA
AFPA
Bleu Oxygène
Ecole Jeanne Blum
CFA
ACF
MLDS (Mission de Lutte Contre le Décrochage Scolaire)
ASA
Sesame
DEPAR
AFEC
AFCI

EMPLOI

Pôle emploi
Missions locales
Mairies - Service emploi
Associations intermédiaires
Croissy emploi entreprise
Entreprises d'insertion
Chambres consulaires

Entreprises partenaires
Agences d'intérim
Rotary

LOGEMENT / HÉBERGEMENT

FJT Marcel Callo
ALJT Edouard Lefebvre
Foyer Adoma
Foyer maternel Porchefontaine
Foyer la Marcotte
CLLAJ de Versailles
Hôtel social St Yves
Foyer la Maison Zoé
FJT relais jeunes des prés
ADIL

JUSTICE

SPIPY
Centre d'Action Educative
Protection Judiciaire Jeunesse
CIDFF
Foyer La Maison
CSN

Prévention

SVP jeunes
Association Médianes
CPEA

SANTÉ

PAEJ (écoute jeunes)
CMP
CPAM
IPS (centre de soins)
Centres de planification
MDPH
Cap emploi
La Rencontre
MDA 78 sud
CSAPA (centre soins accompagnement en addictologie)

LOISIRS

Réseaux information jeunesse
Centres sociaux culturels de Versailles
Vacances ouvertes
Cultures du Cœur
Théâtre Montansier
Tick'art

CITOYENNETÉ

Ecole de la citoyenneté
Itinéraire International
Association Eveil
CSN Contrat de Service National

MOBILITÉ

Agence du service civique
Maison de l'Europe

EMPLOIS D'AVENIR

Agefos PME
Hôpital Mignot
Versailles Portage
Versailles Habitat
Immobilière 3F
ICF Habitat la Sablière
HF Prévention
Château de Versailles
La poste
Ecole nationale d'architecture de Versailles

L'ACCUEIL

1 030
jeunes
nouvellement
accueillis

ÉVOLUTION 2009 - 2014

2009	2010	2011	2012	2013	2014
976	874	871	1 014	1 100	1 030

Les nouvelles inscriptions enregistrent une légère baisse en 2014 (-3%) avec une répartition du niveau d'étude comme suit : 58% des jeunes ont un niveau infra BAC, 31% ont le BAC et 11% ont un niveau supérieur au BAC.

L'accès à l'emploi, y compris les contrats en alternance, reste la principale demande exprimée par les jeunes devant les demandes de formation qui arrivent en second.

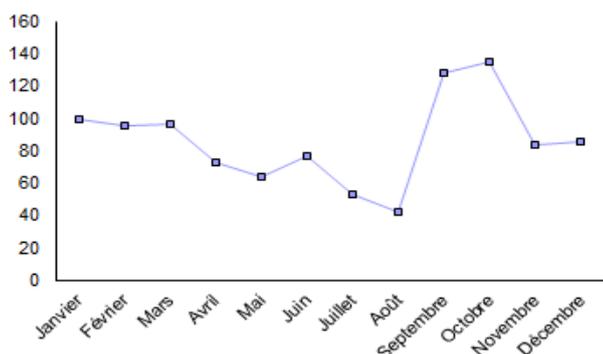
RÉPARTITION PAR COMMUNE

Versailles Grand Parc	894	86.79%
Croissy sur seine	21	6,12%
Louveciennes	18	1.75%
Vélizy-Villacoublay	63	2,04%
Hors Zone	34	3,30%
Total	1 030	100%

RÉPARTITION SEXE / AGE

Sexe / Age	16-17	18-21	22-25	Total
Femme	32	226	233	491
Homme	49	266	224	539
Total	81	492	457	1 030
%	7.87%	47.76%	44.37%	100%

RÉPARTITION PAR MOIS



Cette répartition met en évidence, comme à l'accoutumé, une forte augmentation des inscriptions en septembre, correspondant à une prise de conscience de l'importance de construire un projet professionnel pour des jeunes descolarisés.

LA FRÉQUENTATION

La fréquentation a enregistré une légère augmentation sur 2014 (+2%) confirmant ainsi la progression régulière depuis 2009, avec une répartition comme suit : 62% des jeunes ont un niveau infra BAC, 30% sont titulaires du BAC et 8% ont un niveau supérieur au BAC.

2 094
jeunes
suivis
en 2014

EVOLUTION 2009 - 2014

2009	2010	2011	2012	2013	2014
1 669	1 600	1 695	1 812	2 069	2 094

REPARTITION PAR COMMUNES

Versailles Grand Parc	1 798	85.86 %
Bailly	7	0.33 %
Bougival	51	2.46 %
Buc	46	2.19 %
Chateaufort	2	0.09 %
Fontenay le Fleury	178	8.50 %
Jouy en Josas	31	1.48 %
La Celle Saint Cloud	202	9.65 %
Le Chesnay	136	6.49 %
Les Loges en Josas	5	0.24 %
Noisy Le Roi	37	1.77 %
Rennemoulin	0	0 %
Rocquencourt	17	0.81 %
Saint Cyr l'Ecole	230	10.98 %
Toussus Le Noble	4	0.19 %
Versailles	769	36.72 %
Viroflay	83	3.96 %
Croissy sur seine	31	1.48 %
Louveciennes	39	1.86 %
Vélizy-Villacoublay	126	6.02 %
Hors Zone	100	4.78 %
TOTAL MLIV	2 094	100 %

L'ACCOMPAGNEMENT

UNE PRISE EN CHARGE GLOBALE

Dans le cadre de sa mission de service public, la MLIV propose aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte à la fois sur la formation et l'emploi, mais aussi sur les difficultés sociales, de santé, de mobilité, de logement et de droit civique. Cette **prise en charge globale** favorise un retour sur le marché du travail plus rapidement.

8 633
entretiens
menés en
2014

Le suivi des accompagnements est un gage de réussite dans le parcours de chaque jeune. Dans ce cadre, l'entretien est un outil essentiel pour déceler toutes les failles qui pourraient être un frein au retour à l'emploi. La relation avec les jeunes est fondée sur l'approche globale des problématiques d'insertion, la gratuité des prestations et le volontariat des jeunes.

Les fonctions de la MLIV sont principalement de 3 types :

- Accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion
- Mobiliser l'ensemble des solutions existant localement en matière de formation, d'emploi et de vie quotidienne (animation de réseaux de partenaires)
- Observer les situations des jeunes et être force de proposition pour la mise en place de nouveaux dispositifs d'insertion afin de répondre au mieux aux difficultés des jeunes sur un territoire donné.

12 164
contacts

L'année 2014 enregistre une nette évolution des contacts jeunes/MLIV de l'ordre de +12%, confirmant ainsi l'évolution constante depuis 2009.

EVOLUTION 2009 - 2014

2009	2010	2011	2012	2013	2014
8 699	8 829	9 537	10 269	10 790	12 164

Les jeunes se rendent à la mission locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande. L'accompagnement personnalisé en entretien individuel ou en actions collectives sont les principaux modes d'intervention. C'est au cours de l'entretien que le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

DEMANDES FORMULÉES PAR LES JEUNES

44%
des demandes
concernent l'emploi

26%
concernent la
formation

Nature des Services	Nombre de Demande	%	Jeunes
Accès à l'emploi	4 667	44.4%	1 416
Formation	2 733	26.0%	1 156
Projet professionnel	2 285	21.8%	409
Contrat Alternance	334	3.3%	196
Vie Sociale	156	1.5%	105
Autre demande	110	1%	91
Logement	108	1%	92
Santé	101	1%	45
Total	10 504	100%	

SERVICES PROPOSÉS PAR LA MLIV EN ADEQUATION AVEC LA DEMANDE

Nature des Services	Nombre de Services	%	Jeunes
Accès à l'emploi	11 997	45.3%	1588
Formation	6 960	26.3%	1338
Projet professionnel	4 461	16.9%	803
Citoyenneté	2 014	7.6%	778
Logement	630	2.4%	234
Santé	393	1.5%	200
Loisir, sport, culture	17	0.1%	15
Total	26 452	100%	

45%
des services
proposés
concernent l'emploi

26%
concernent
la formation

26.452 services ont été proposés aux 2.094 jeunes en suivi à la MLIV ce qui représente un peu plus de 12 propositions par jeune.

LES ENTRÉES EN SITUATION EMPLOI/FORMATION

Types de Contrat	Nbr de Contrats	%
CDI	171	24.43%
CDD	265	37.85%
Intérim	33	4.71%
Contrats saisonniers	8	1.15%
CDD insertion	5	0.72%
Contrats aidés (CIE/CUI/CEA)	24	3.43%
E.A.V.	133	19.00%
Contrats en alternance	51	7.28%
Autres contrats	10	1.43%
Total	700	100 %
Total Contrats Emploi	700	67.90%
Formations	331	32.10%
Total tous contrats	1 031	100 %

700
contrats emplois signés
concernent
670 jeunes

331
entrées en formations
concernent
313 jeunes

ORIENTATION / FORMATION

FORMATION

Parmi les jeunes venus en entretien avec une demande d'orientation ou de formation, près de la moitié avait un projet encore à définir.

Pour les autres, une trentaine de métiers reviennent régulièrement dans les domaines du **sanitaire** et **social**, du **commerce**, du **service aux entreprises**, du **bâtiment**, du **service à la personne** et **aux collectivités**, de l'**animation**, de l'**éducation** et du **transport**.

Pour la plupart de ces demandes, nous pouvons prescrire les formations du PRQC : Programme Régional Qualifications Compétences financées par la Région Ile de France, ou orienter les jeunes vers des formations en alternance.

Pour quelques-uns des métiers privilégiés des jeunes, il n'existe que des formations payantes. Nous instruisons alors avec les jeunes des demandes d'aide pour financer ces formations : un Fonds d'Aide aux Jeunes auprès du Conseil Général ou de la CAF, un Chéquier Qualifiant auprès de la Région par exemple. Nous répondons aussi à ces demandes en montant des actions de formation, les AIT, détaillées dans les actions spécifiques.

Le P.O.P.

Chaque mois, les jeunes peuvent s'inscrire au Parcours d'Orientation Professionnelle (POP), sous forme collective ou individuelle, afin d'élaborer un projet professionnel ou de valider leur choix d'orientation.

Ce dispositif se compose en trois grandes étapes. Une première phase permettant au jeune d'explorer le monde des métiers, de mieux se connaître et d'élargir ses choix professionnels. La rencontre avec des professionnels constitue la seconde étape. Elle s'opère par la réalisation d'un stage ou la visite d'une entreprise, par exemple. Se rendre « sur le terrain » permet alors au jeune de valider son choix. Enfin, le jeune construit, avec son conseiller, les différentes étapes à suivre pour réaliser le projet choisi (remise à niveau, formation, alternance etc...).

10 sessions de POP Collectif ont été mises en place sur l'année 2014, ce qui a déjà permis à 26 jeunes de valider leur parcours d'orientation. 30 jeunes ont mené à bien un POP Individuel.



56
jeunes
valident
leur parcours
d'orientation

ANI

La MLIV a mis en œuvre, pour la troisième année, l'Accord National Interprofessionnel touchant les décrocheurs scolaires. Il s'agit d'accompagner sur ce programme les jeunes sortis du système éducatif sans qualification ou sans diplôme. Nous avons prioritairement ciblé les mineurs.

En 2014, 58 nouveaux jeunes ont pu bénéficier de cet accompagnement renforcé. 18 de ces jeunes sont sortis positivement du dispositif en intégrant une formation, un emploi ou en contrat d'apprentissage.

En 2015, la mission locale va continuer son accompagnement renforcé pour les jeunes restant sur le dispositif afin qu'eux aussi puissent trouver une solution durable.

SANTE & HANDICAP

Afin de pouvoir mieux accompagner et suivre les jeunes en situation de handicap, la mission locale de Versailles participe chaque mois aux commissions de la MDPH du 78 qui sont chargées de statuer sur les demandes des jeunes.

Concernant la santé, l'accent a été mis sur la prévention du VIH : une action va, d'ailleurs, être menée en 2015 sur ce thème afin de sensibiliser les jeunes sur ce sujet à travers des activités ludiques.

PARRAINAGE

76 jeunes ont été suivis en parrainage de manière individuelle en 2014.

A ce nombre, s'ajoutent 53 jeunes qui ont profité de l'aide des marraines et parrains sur les ateliers collectifs de recherche d'emploi pour la rédaction d'une lettre de motivation ou une simulation d'entretien.

On constate les bienfaits du parrainage dans l'accompagnement vers l'emploi des jeunes puisque, parmi eux, nombreux sont ceux qui ont trouvé un emploi ou sont entrés en formation après leur suivi.

Ces résultats très bénéfiques pour les jeunes montrent combien le lien intergénérationnel qui se crée, le temps donné par le parrain ou la marraine pour travailler sur les difficultés rencontrées (apprentissage du code de la route, préparation de concours ou passage d'examens, notamment) permettent aux jeunes parrainés de prendre confiance en eux et sont complémentaires et indissociables de l'accompagnement réalisé en parallèle par les conseillers.



L'ALTERNANCE

180 jeunes ont fait une demande d'Alternance en 2014 et 51 d'entre eux ont signé un contrat (34 en apprentissage, 17 en contrat de professionnalisation).

On constate une forte baisse de la demande (312 jeunes en 2013) qui s'explique notamment par l'abandon rapide des jeunes face à la difficulté des démarches pour trouver un employeur et à l'attrait des Emplois d'Avenir, qui semblent répondre à leurs besoins.

En dépit de cette baisse, il est à noter que le même nombre de contrats a été signé ces deux dernières années : une correspondance d'une part, à la vraie demande de jeunes motivés et prêts à reprendre leurs études, et d'autre part, aux liens resserrés entre les CFA, les Missions Locales, les PPP* et les CIO** qui tentent ensemble de sécuriser le parcours de ces jeunes et de les maintenir en emploi.

Les Ateliers Alternance, qui ont lieu de mars à Juin, mettent l'accent sur les mécanismes de l'Alternance, la méthodologie de recherche d'emploi et la présentation orale du jeune. Un atelier CV VIDEO a été mis en place pour compléter ce travail de préparation aux entretiens d'embauche.

Nous réfléchissons pour 2015 à l'organisation d'un Forum pour faire découvrir aux jeunes une large palette de métiers dont ceux dit «en tension» ainsi qu'à un rapprochement de la MLIV avec des partenaires de la CAVGP*** pour mettre en lien la demande des jeunes sur des niveaux de qualification 5, 4 et parfois 3 et le besoin des employeurs.

* Pôle de projet professionnel

** Centre d'information et d'orientation

*** CAVGP Communauté d'agglomération de Versailles Grand Parc

51
CONTRATS
EN
ALTERNANCE
SIGNÉS
EN 2014





243
JEUNES
BENEFICIENT
DU
DISPOSITIF
EAV
EN 2014

133
EAV
SIGNÉS EN
2014

LES EMPLOIS D'AVENIR (EAV)

Créés par la loi du 26 octobre 2012, les emplois d'avenir sont destinés aux jeunes peu diplômés et ayant des difficultés d'accès à l'emploi. Ce sont des contrats aidés, subventionnés par l'État à hauteur de 75% du smic brut pour les entreprises du secteur non marchand et 35% pour le secteur marchand sur une durée maximum de trois ans. Il peut s'agir d'un contrat à durée indéterminée (CDI) ou d'un contrat à durée déterminée de trois ans ou d'un an renouvelable (CDD). Un projet de formation doit être prévu.

Entre novembre 2012 et septembre 2014, 208 jeunes ont été recrutés et 33 ont vu leur contrat d'un an renouvelé, portant à 243 le nombre total d'entrées en emploi d'avenir. L'objectif de 113 emplois d'avenir créés avant la fin 2014 a donc été largement atteint.

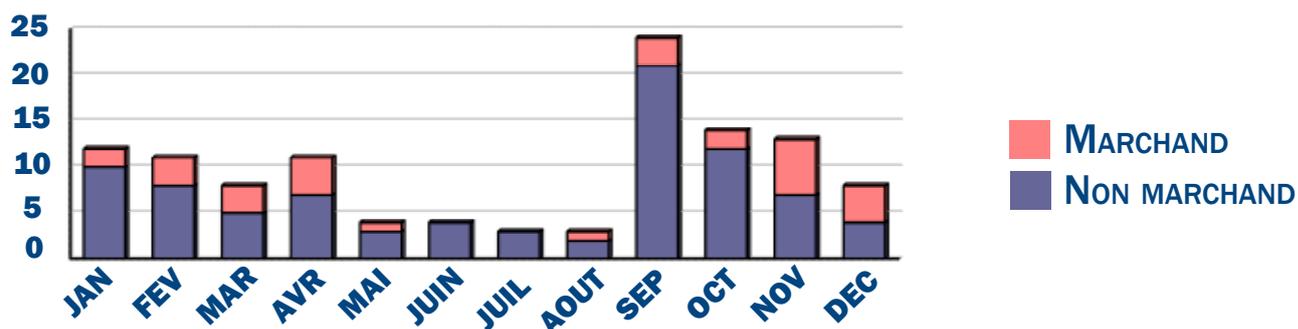
En 2014, 243 jeunes bénéficiaient du dispositif : 164 dans le secteur non marchand (association, collectivité territoriale, établissements publics, etc.), 77 dans le secteur marchand. Ils sont 81 à avoir un diplôme inférieur au baccalauréat et 162 à n'avoir aucun diplôme.

Cette mesure est donc très utile aux jeunes inscrits à la MLIV qui n'auraient sûrement pas eu l'opportunité d'intégrer un poste aussi rapidement ni de bénéficier des parcours de formation qui y sont associés.

Nous avons également, par l'intermédiaire de cette mesure, développé un partenariat très privilégié avec un certain nombre d'entreprises.

Le dispositif est appelé à connaître un nouveau développement puisque l'Assemblée nationale a adopté, le 3 novembre 2014, un amendement législatif qui prévoit 45 000 contrats aidés supplémentaires en 2015 dont 15 000 emplois d'avenir.

ENTRÉE PAR SECTEURS MARCHAND ET NON MARCHAND / MOIS



ACTIONS SPÉCIFIQUES

LE LOGEMENT

La mission locale est toujours très mobilisée et impliquée sur la thématique du logement. En effet, la demande des jeunes ne décline pas. Le partenariat reste donc la clé essentielle. Parmi les partenaires les plus sollicités :

- **Le CLLAJ*** qui est une interface privilégiée. Il a été notamment décidé de remettre en place un atelier mensuel à la mission locale dès 2015.

- **Les assistantes sociales du territoire d'action sociale**, qui ont un rôle primordial pour la constitution des dossiers SIAO**. Ce dispositif étant un préalable à l'orientation de notre public vers les structures d'hébergement.

- **Les FJT***** et les **ALJT****** avec lesquels la coopération est active. La mission locale est présente sur de nombreux forums : emploi, logement...

En interne, un document de synthèse a été réalisé au cours de cette année pour simplifier le travail des conseillers.

* CLLAJ : Comité local logement autonome des jeunes

** SIAO : Service intégré d'accueil et d'orientation

*** FJT : Foyer jeune travailleur

**** ALJT : Association logement jeune travailleur

18
jeunes ont
obtenu le
code en
2014

LE PERMIS CRIF

La mission locale de Versailles a reconduit l'aide au permis de conduire financée par la Région Ile de France en 2014.

35 jeunes ont été concernés par ce dispositif. Au terme du premier bilan, 18 ont obtenu leur code et 3 leur permis. Le montant moyen de la subvention individuelle s'élève à 352 euros.

7 jeunes ont bénéficié en parallèle d'un parrainage pour faciliter leur apprentissage au code de la route.

Ce dispositif profite en priorité aux jeunes pour qui le permis B est indispensable pour l'accès à l'emploi ou à la formation.

La Région Ile de France reconduit ce dispositif en 2015.

CIVIS*

En 2014, notre structure a une nouvelle fois atteint ses objectifs grâce à l'investissement et la mobilisation de l'ensemble de l'équipe.

209 jeunes ont bénéficié du programme d'accompagnement CIVIS dont 114 en renforcé.

Le montant de l'allocation interstitielle distribuée aux bénéficiaires s'élève à 40 636 euros.

34 jeunes ont également pu bénéficier d'une convention PMP**.

Cette convention de stage a pour vocation de permettre aux jeunes une immersion en entreprise pour une durée maximum de quinze jours, de façon à découvrir un métier ou de valider un choix professionnel.

* CIVIS : Contrat d'insertion dans la vie sociale

** PMP : Période en milieu professionnel

209
jeunes sur
le contrat
civis en
2014

PASSERELLES ENTREPRISES

En 2014, notre structure a répondu à 5 appels à projet de la Région Ile de France en montant des passerelles entreprises dans des domaines divers tels que l'accueil international, l'animation, la sécurité, la logistique et le magasinage et le métier de cordiste.

Le choix de ces actions a un double objectif : répondre au besoin de main d'œuvre sur notre territoire et compléter l'offre de formation proposée par le programme régional qualifiant.

En amont de ces 5 actions, les jeunes ont été positionnés par les conseillers de la MLIV et les missions locales partenaires sur le Sud Yvelines.

Tous ont assisté à une information collective, passés des tests d'aptitude et un entretien de motivation.

A l'issue de ce processus, une soixantaine de jeunes sont entrés en formation. La plupart d'entre eux ont obtenu un CQP*, un titre professionnel ou une homologation. Près de 2 jeunes sur 3 sont actuellement en emploi.

* Certificat de qualification professionnelle

MOBILITE

Pour permettre aux jeunes de découvrir d'autres cultures, de se perfectionner en langues étrangères et d'acquérir de nouvelles compétences, la MLIV favorise l'accès à la mobilité.

Une fois par mois, l'association « Itinéraire International » continue de mettre en place des ateliers d'informations sur les différents programmes de mobilité internationale accessibles aux jeunes.

De plus, le partenariat avec la maison de l'Europe des Yvelines a permis à 3 jeunes d'effectuer un stage de plus de 3 mois au Royaume Uni dans le cadre du projet Mouv'in Europe 5.

PARCOURS VACANCES

Le dispositif Parcours Vacances a permis, en 2014, à 25 jeunes et accompagnants de partir en vacances en autonomie, c'est-à-dire sans leurs parents. Toutes les étapes d'un projet de vacances sont travaillées en atelier et en individuel avec les jeunes, du choix de la destination, du mode de transport, à l'établissement d'un budget prenant en compte toutes les dépenses du séjour.

Les bénéficiaires du dispositif obtiennent une bourse de 180 € sous forme de chèques vacances. Cette année, les jeunes sont partis dans différentes régions de France : les bords de mer en priorité : Normandie, Vendée, Côte méditerranéenne, mais aussi en Europe : l'Espagne, le Portugal, les Pays-Bas et la Hongrie.

Ces départs nous permettent de travailler à la fois sur l'accès à l'autonomie des jeunes, sur leur mobilité, leur responsabilisation, tout en leur proposant des projets qu'ils ont plaisir à élaborer. Ce dispositif donne la chance de voyager à des jeunes qui ne pourraient pas partir sans aide et qui, pour certains, ne sont jamais partis en vacances.

PARCOURS DE REMISE À L'EMPLOI

Le parcours de remise à l'emploi se décline en 3 étapes : l'atelier coaching, l'atelier CV vidéo et l'atelier simulation d'entretien filmé.

Son objectif : aider le jeune à performer lors de l'entretien d'embauche en apprenant les règles et les postures, en prenant conscience de ses points forts et de ses points faibles et lui permettre d'identifier des axes d'amélioration.

La finalité de l'atelier est aussi d'acquérir des méthodes pour gérer son stress et à prendre ou reprendre confiance en soi.

LES ATELIERS DE LA ML

ATELIER D'ANGLAIS, ATELIER DE FRANÇAIS

Deux ateliers d'apprentissage de langues à l'oral, assurés dans nos locaux par Actualis, centre de formation versailles, sont en place à la mission locale :

- Un atelier d'anglais, que nous proposons depuis 3 ans, permet aux jeunes qui ont un projet professionnel dans un métier touristique, d'accueil, aéroportuaire, ou un projet de départ à l'étranger, d'acquérir une bonne aisance à l'oral. En 2013, 39 jeunes ont bénéficié de l'atelier pour un total de 123 participations.
- Un atelier de français, mis en place en octobre 2013, permet aux jeunes non francophones d'acquérir les bases de la communication orale en français. Ils peuvent ensuite intégrer les formations d'élaboration de projet professionnel financées par le Conseil Régional, et dont le prérequis est d'être communicant en français. En 2013, sur une période de trois mois seulement, 17 jeunes ont bénéficié de l'atelier, pour un total de 155 participations.

ATELIER RECHERCHE D'EMPLOI

Cet atelier accompagne le jeune dans sa recherche active d'emploi à travers la rédaction de lettres de motivation et de simulation d'entretien d'embauche.

ATELIER CV VIDEO

Réalisation d'un CV vidéo : cet atelier comporte deux sessions, une session de préparation avec rédaction du script du CV et une session de tournage.

Monté par des professionnels, le CV vidéo est ensuite restitué au jeune qui pourra le mettre en ligne sur une plateforme ou sur son CV électronique grâce à un lien hypertexte.

ATELIER ÉCOUTE

Entretien individuel sur des problématiques personnelles représentant un frein à l'embauche.

ATELIERS INFORMATIQUES

Atelier niveau 1 : destiné aux débutants en informatique, cet atelier est une initiation à l'informatique (ouverture d'une session, faire une recherche sur internet, initiation au traitement de texte, se diriger sur une carte (mappy)...

Atelier niveau 2 : approfondissement du niveau 1, utilisation du moteur de recherche, explication des onglets internet, création d'une boîte mail.

Atelier niveau 3 : cet atelier est axé essentiellement sur la recherche d'emploi par internet, avec appropriation complète du portail pôle emploi, consultation et candidature sur d'autres sites d'offres d'emploi.



Parcours Place aux Femmes

«Trouver sa voie, choisir sa place... »

De septembre 2014 à mars 2015, un projet nouveau «Place aux femmes, trouver sa voie, choisir sa place» porté par la MLIV, a permis à un total de 28 jeunes femmes des Missions Locales de Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines et Rambouillet de travailler leur projet professionnel sous un angle un peu différent.

Ce parcours proposé déjà deux fois (2 sessions de 9 lundis) s'est adressé à des jeunes femmes dont le suivi classique vers l'emploi montrait ses limites en raison de freins divers : difficultés des jeunes mères (garde d'enfant, discrimination à l'embauche), fragilités psychiques liées à des parcours de vie bousculés (échec scolaire, maltraitements, placements en foyers), difficultés des jeunes femmes d'origine étrangère (maîtrise du français, reconnaissance des diplômes, obtention d'un permis de travail), mobilisation difficile, isolement...



Ainsi, à travers 9 journées thématiques soigneusement animées par des intervenants extérieurs (valorisation de l'image de soi, élargissement des choix professionnels, visite au Louvre, accès aux droits, à la santé, juste utilisation des réseaux sociaux, théâtre forum, visites d'entreprise...), les jeunes femmes ont pris conscience de certains freins et ont trouvé les ressources nécessaires pour les lever dans une dynamique de groupe porteuse et encourageante.

SIEGE SOCIAL

7 rue Jean Mermoz – Bât B
78000 Versailles
Tel : 01 30 83 27 60
Fax : 01 39 02 23 68
Mail : mission-locale@mliv.org
Site : www.mliv.org

ANTENNE DE LA CELLE SAINT CLOUD

32 avenue de l'orangerie
78170 La Celle Saint Cloud
Tel : 01 30 69 00 55
Fax : 01 30 78 00 72
Mail : antenne@mliv.org

PERMANENCE DE VÉLIZY-VILLACOUBLAY

Mairie
2 place de d'hôtel de Ville
78145 Vélizy-Villacoublay
Tel : 01 34 58 50 00

PERMANENCE DE SAINT CYR L'ECOLE

Maison de la Famille
34 rue Gabriel Péri
78210 Saint Cyr l'Ecole
Tel : 01 30 14 82 85

PERMANENCE DE FONTENAY LE FLEURY

Mairie
Place du 8 mai 1945
78330 Fontenay le Fleury
Tel : 01 30 14 33 56

PERMANENCE DU CHESNAY

Mairie annexe
13/15 rue Pottier
78150 Le Chesnay
Tel : 01 39 23 17 70

MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE DE VERSAILLES



MLIV MISSION
LOCALE /
www.mliv.org